

An illustration on a teal background shows two hands, one brown and one tan, holding a yellow circular object with a grey cord. The object has a halftone pattern of small dots. The cord is attached to the top and bottom of the circle. The hands are positioned at the top left and bottom right of the circle.

Martin J. Gössl &  
Christiane Reischl (Hg.)

# Digitalisierung und Inklusion

Eine Chance für mehr Diversität  
in neuen Arbeitswelten

Martin J. Gössl &  
Christiane Reischl (Hg.)  
Digitalisierung und Inklusion



Martin J. Gössl & Christiane Reischl (Hg.)

# **Digitalisierung und Inklusion**

**Eine Chance für mehr Diversität  
in neuen Arbeitswelten**

**Tectum Verlag**

Martin J. Gössl & Christiane Reischl (Hg.)  
Digitalisierung und Inklusion  
Eine Chance für mehr Diversität in neuen Arbeitswelten

© Tectum Verlag – ein Verlag in der Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden 2022  
ePDF 978-3-8288-7695-8

(Dieser Titel ist zugleich als gedrucktes Werk unter der  
ISBN 978-3-8288-4623-4 im Tectum Verlag erschienen.)



Onlineversion  
Tectum eLibrary

DOI: <https://doi.org/10.5771/9783828876958>

Umschlaggestaltung: Tectum Verlag, unter Verwendung  
eines Bildes von Patrick Mitterhuemer

Alle Rechte vorbehalten

Besuchen Sie uns im Internet  
[www.tectum-verlag.de](http://www.tectum-verlag.de)

### **Bibliografische Informationen der Deutschen Nationalbibliothek**

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der  
Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Angaben  
sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.



Dieses Werk ist lizenziert unter einer Creative Commons Namensnennung  
– Nicht kommerziell – Keine Bearbeitungen 4.0 International Lizenz.

# Inhalt

<b>Projektinhalte</b>	<b>1</b>
Christiane Reischl <b>Kapitel 1: Digitalisierung als Chance für Inklusion und Diversität in neuen Arbeitswelten – Das Projekt INCLUDE</b>	<b>3</b>
Katrin Pechstädt und Michaela Spitzer <b>Kapitel 2: Von der Analyse des Tuns zum Tätigkeitsprofil</b>	<b>25</b>
Stefanie Hatzl und Elisabeth Pergler <b>Kapitel 3: Service Engineering – Neue Perspektiven zur Arbeitsplatzgestaltung</b>	<b>41</b>
<b>Projektreflexionen</b>	<b>63</b>
Kerstin Slamanig, Johanna Vucak und Claudia Zülsdorff <b>Kapitel 4: Zur Rolle der Erwachsenenbildung in der Dissemination inter- und transdisziplinärer Forschung</b>	<b>65</b>
Alice Greiner <b>Kapitel 5: Hochschulen: Katalysatoren gesellschaftlicher Ungleichheit</b>	<b>73</b>
Beata Tauscher <b>Kapitel 6: Gedanken zur Teilhabe von niedrig qualifizierten Menschen mit Behinderungen in der digitalisierten Arbeitswelt</b>	<b>81</b>

<b>Fachliche Reflexion</b>	<b>89</b>
Martin J. Gössl <b>Kapitel 7: Chancen einer inklusiven Digitalisierung in vielfältigen Gesellschaften</b>	<b>91</b>
Daniela Sprenger <b>Kapitel 8: Die Rolle der betrieblichen Sozialarbeit in der Inklusionsförderung</b>	<b>105</b>
Sabrina R. Sorko <b>Kapitel 9: Industrie 5.0 – menschenzentriertes Arbeiten in der Industrie der Zukunft</b>	<b>119</b>
Christiane Reischl und Stefanie Hatzl <b>Kapitel 10: Social Service Engineering als partizipatives Instrument einer inklusiven Beschäftigungspraxis</b>	<b>143</b>
<b>Biografien</b>	<b>163</b>