

Sven Hille

Die Kündigung bei häufigen Kurzerkrankungen

Eine kritische Auseinandersetzung mit aktuellen Problemen



Sven Hille
Die Kündigung bei häufigen
Kurzerkrankungen

Sven Hille

Die Kündigung bei häufigen Kurzerkrankungen

**Eine kritische Auseinandersetzung
mit aktuellen Problemen**

Tectum Verlag

<https://doi.org/10.5771/9783828870055-I>

Generiert durch IP '18.222.23.222', am 06.05.2024, 17:56:04.

Das Erstellen und Weitergeben von Kopien dieses PDFs ist nicht zulässig.

Sven Hille

Die Kündigung bei häufigen Kurzerkrankungen

Eine kritische Auseinandersetzung mit aktuellen Problemen

© Tectum – ein Verlag in der Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden 2018

eISBN 978-3-8288-7005-5

(Dieser Titel ist zugleich als gedrucktes Werk unter der ISBN

978-3-8288-4154-3 im Tectum Verlag erschienen.)

Zugleich: Dissertation am Fachbereich Rechtswissenschaften

der Philipps-Universität Marburg, 2017

Umschlaggestaltung: Tectum Verlag, unter Verwendung des Bildes # 126219580

von Ralf Geithe | www.fotolia.de

Alle Rechte vorbehalten

Besuchen Sie uns im Internet

www.tectum-verlag.de

Bibliografische Informationen der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation
in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische
Angaben sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

<https://doi.org/10.5771/9783828870055-I>

Generiert durch IP '18.222.23.222', am 06.05.2024, 17:56:04.

Das Erstellen und Weitergeben von Kopien dieses PDFs ist nicht zulässig.

Vorwort

Die vorliegende Untersuchung wurde vom Promotionsausschuss des Fachbereichs Rechtswissenschaften der Philipps-Universität Marburg im Wintersemester 2017/2018 als Dissertation angenommen. Sie berücksichtigt den Stand der Literatur und Rechtsprechung bis einschließlich Februar 2018.

Für mich war die Erstellung dieser Arbeit eine Erfahrung, die mich in jeglicher Hinsicht und in gleichen Teilen herausgefordert und bereichert hat. Bei der Erstellung dieser Arbeit haben mich zahlreiche Menschen begleitet, denen mein tiefempfundener Dank gilt.

Zunächst möchte ich ganz besonders meinem Doktorvater, Herrn Professor Dr. Markus Roth, danken, welcher mich bei der Verwirklichung meines Promotionsvorhabens in herausragender Weise betreut hat. Herr Professor Roth ließ mich meine Vorstellungen im Rahmen dieser Arbeit einschränkungslos verwirklichen. Darüber hinaus habe ich in den vergangenen Jahren als Mitarbeiter an seinem Lehrstuhl sowohl fachlich als auch persönlich von ihm lernen dürfen. Hierfür und für seine uneingeschränkte Unterstützung bei allen meinen Projekten und Anliegen bin ich ihm sehr dankbar.

Frau Professorin Dr. Christine Budzikiewicz danke ich für die zeitnahe Übernahme der Erstellung des Zweitgutachtens. Herrn Professor Dr. Constantin Willems danke ich für sein Mitwirken in der Prüfungskommission im Rahmen meiner Disputation.

An dieser Stelle möchte ich mich auch bei Herrn Prof. Dr. Friedhelm Rost bedanken, der mich wesentlich zu meinem Promotionsvorhaben motiviert hat und mir jederzeit mit seinem fachlichen Rat zur Seite stand.

Mein herzlicher Dank gilt darüber hinaus in besonderem Maße auch Michael Till, der durch konstruktive Anregungen und überaus sorgfältiges Korrekturlesen zum Gelingen der Arbeit entscheidend beigetragen hat. Auch möchte ich ihm für seinen motivierenden Zuspruch danken.

Mein größter Dank gilt an dieser Stelle meiner Familie, insbesondere meinen Eltern, die mir meine Ausbildung ermöglicht haben und mich sowohl auf meinem beruflichen als auch privaten Lebensweg immer vorbehaltlos unterstützen. Der Rückhalt, Zuspruch und die bedingungslose Liebe meiner Familie bildet das Fundament des Gelingens meiner Dissertation. In größter erdenklicher Weise danke ich meiner Mutter, Magdalena, die mir durch ihre hingebungsvolle Unterstützung, insbesondere während der Schul- und Studienzeit, die Weichen für meine berufliche Zukunft gestellt hat.

Meiner wunderbaren Verlobten, Danijela, möchte ich für ihre wertvollen Anregungen, ihre unermüdliche Geduld und ihre motivierende und liebevolle Art von ganzem Herzen danken. Ohne sie wäre die Erstellung meiner Dissertation in dieser Form nicht möglich gewesen.

In liebevoller Widmung an meine Familie und meine Verlobte.

Marburg an der Lahn, im März 2018

Sven Hille

Inhaltsübersicht

Literaturverzeichnis	XIX
Abkürzungsverzeichnis	XXXI
A. Einleitung	1
B. Einführung in die Thematik	7
I. Krankheitsbegriff	7
1. Abgrenzung des arbeitsrechtlichen vom medizinischen Krankheitsbegriff...	8
2. Notwendigkeit einer Arbeitsunfähigkeit und Arbeitsverhinderung	12
3. Behandlungsbedürftigkeit	17
4. Eigene Stellungnahme	19
II. Rechtsfigur der häufigen Kurzerkrankungen	21
1. Definition	21
2. Einordnung in die Systematik der krankheitsbedingten Kündigung	22
3. Bedeutung der Kurzerkrankungen im Rahmen der krankheitsbedingten Kündigung	31
4. Voraussetzungen der Rechtsfigur der häufigen Kurzerkrankungen	40
III. Abmahnungserfordernis bei der personenbedingten Kündigung	43
1. Krankheit als steuerbares Verhalten	46
2. Krankheitsanfälligkeit als teilweise steuerbares Verhalten	51
3. Fehlende Steuerbarkeit als Abgrenzungskriterium	55
4. Ergebnis: Implementierung eines Hinweiserfordernisses im Rahmen der krankheitsbedingten Kündigung	57

IV.	Einordnung der Rechtsfigur der häufigen Kurzerkrankungen im Rahmen der außerordentlichen Kündigung	59
1.	Überblick	59
2.	Der Fall der Hilfgärtnerin – Urteil des BAG vom 23. Januar 2014	63
C.	Die ordentliche Kündigung im Rahmen der Dreischrittprüfung	67
I.	Negative Gesundheitsprognose	69
1.	Fehlzeiten	72
2.	Indizwirkung der Fehlzeiten	87
3.	Kritik am Prognoseprinzip und Diskussion von Alternativen	116
4.	Zwischenergebnis	126
II.	Betriebliche Beeinträchtigungen	127
1.	Betriebsablaufstörungen	128
2.	Wirtschaftliche Belastung	134
3.	Grundsatz der Verhältnismäßigkeit	146
4.	Zwischenergebnis	205
III.	Interessenabwägung	205
1.	Aktueller Stand	205
2.	Kritik an der Interessenabwägung	217
3.	Vorschlag zur Vereinfachung der Interessenabwägung	219
IV.	Ausufernde Entgeltfortzahlungspflicht im Falle häufiger Kurzerkrankungen	223
1.	Begrenzung in § 3 Abs. 1 EFZG enthalten	223
2.	Lösungsansätze für zeitlich unbegrenzte Entgeltfortzahlungskosten	224
3.	Ergebnis	230
V.	Auswirkung des § 3 Abs. 1 EFZG de lege ferenda auf die Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen	231
1.	Folgen für die gesetzlichen Krankenversicherungen	231
2.	Folgen für die Kündigungsmöglichkeiten	236

D.	Die außerordentliche Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen	239
I.	Prüfung einer außerordentlichen Kündigung am Beispiel des Urteils des Bundesarbeitsgerichts vom 23. Januar 2014	240
1.	Überblick	240
2.	Darstellung des Sachverhalts	244
3.	Umgehung des Ausschlusses der ordentlichen Kündbarkeit	245
4.	Nachträglicher Entzug der Unkündbarkeit eines tariflich gewährten Kündigungsschutzes	263
5.	Notwendige Auslauffrist	268
6.	Wichtiger Grund iSd. § 626 Abs. 1 BGB	271
7.	Verhältnis ordentliche zu außerordentlicher Kündigung	295
8.	Ausgleich für den ordentlich unkündbaren Arbeitnehmer	298
9.	Begrifflichkeit der sozialen Auslauffrist	299
10.	Kündigungserklärungsfrist des § 626 Abs. 2 BGB	300
11.	Häufige Kurzerkrankungen als Dauertatbestand	318
12.	Anhörung des Betriebs- oder Personalrats	320
E.	Zusammenfassung in Thesen	321

Inhaltsverzeichnis

Literaturverzeichnis	XIX
Abkürzungsverzeichnis	XXXI
A. Einleitung	1
B. Einführung in die Thematik	7
I. Krankheitsbegriff	7
1. Abgrenzung des arbeitsrechtlichen vom medizinischen Krankheitsbegriff	8
a. Medizinischer Krankheitsbegriff	8
b. Sozialversicherungsrechtlicher Krankheitsbegriff	9
c. Arbeitsrechtlicher Krankheitsbegriff	10
d. Ergebnis	11
2. Notwendigkeit einer Arbeitsunfähigkeit und Arbeitsverhinderung	12
3. Behandlungsbedürftigkeit	17
4. Eigene Stellungnahme	19
II. Rechtsfigur der häufigen Kurzerkrankungen	21
1. Definition	21
2. Einordnung in die Systematik der krankheitsbedingten Kündigung	22
a. Aufbau der krankheitsbedingten Kündigung	22
b. Fallgruppen der krankheitsbedingten Kündigung	24
aa. Langanhaltende Krankheit	25
bb. Dauernde Leistungsunfähigkeit	28
cc. Krankheitsbedingte Leistungsminderung	29

3.	Bedeutung der Kurzerkrankungen im Rahmen der krankheitsbedingten Kündigung	31
a.	Abgrenzung zur verhaltensbedingten Kündigung	31
aa.	Häufige Kurzerkrankungen als Unzuverlässigkeit	33
bb.	Mischtatbestand	36
4.	Voraussetzungen der Rechtsfigur der häufigen Kurzerkrankungen	40
a.	Schwelle für Kurzerkrankungen	40
b.	Häufigkeit der Erkrankungen	42
III.	Abmahnungserfordernis bei der personenbedingten Kündigung	43
1.	Krankheit als steuerbares Verhalten	46
2.	Krankheitsanfälligkeit als teilweise steuerbares Verhalten	51
3.	Fehlende Steuerbarkeit als Abgrenzungskriterium	55
4.	Ergebnis: Implementierung eines Hinweiserfordernisses im Rahmen der krankheitsbedingten Kündigung	57
IV.	Einordnung der Rechtsfigur der häufigen Kurzerkrankungen im Rahmen der außerordentlichen Kündigung	59
1.	Überblick	59
a.	Wichtiger Grund iSd. § 626 BGB	60
b.	Ausschlussfrist des § 626 Abs. 2 BGB	62
2.	Der Fall der Hilfsgärtnerin – Urteil des BAG vom 23. Januar 2014	63
C.	Die ordentliche Kündigung im Rahmen der Dreischrittprüfung	67
I.	Negative Gesundheitsprognose	69
1.	Fehlzeiten	72
a.	Berücksichtigungsfähige Krankheiten	73
aa.	Betriebsunfälle	74
b.	Einführung einer Erkundigungs- und Auskunftspflicht	77
c.	Anzahl der Fehlzeiten	82
aa.	Ansicht der Literatur	83
bb.	Ansicht der Rechtsprechung	84
cc.	Stellungnahme	85

2.	Indizwirkung der Fehlzeiten	87
a.	Beurteilungszeitraum	88
aa.	Neuere Rechtsprechung	89
bb.	Ältere Rechtsprechung	91
cc.	Stimmen der Literatur	91
dd.	Eigene Stellungnahme	92
b.	Wiederholungsgefahr als Erfordernis	94
aa.	Berücksichtigung unterschiedlicher Erkrankungen - Implementierung einer Gesamtprognose	96
bb.	Wiederholungsgefahr bei Betriebs- und Sportunfällen	100
	(1) Betriebsunfälle	100
	(2) Sportunfälle	101
cc.	Ausschluss der Wiederholungsgefahr bei bestimmten Erkrankungen	103
dd.	Eigener Ansatz zur Wiederholungsgefahr	105
c.	Beurteilungszeitpunkt	107
aa.	Prognosekorrektur	108
bb.	Stellungnahme	110
d.	Darlegungs- und Beweislast	112
aa.	Aktueller Stand von Rechtsprechung und Literatur	112
bb.	Stellungnahme	115
3.	Kritik am Prognoseprinzip und Diskussion von Alternativen	116
a.	Prognosespielraum des Arbeitgebers	116
b.	Entscheidung durch Ärzte und Gutachter	117
c.	Mitteilungspflicht des Arbeitnehmers	120
d.	Verdacht als hinreichende Grundlage für die Prognose	121
e.	Fehlzeiten der Vergangenheit als Anscheinsbeweis	121
f.	Probleme der Indizwirkung	123
g.	Eigener Lösungsvorschlag	123
h.	Ergebnis	126
4.	Zwischenergebnis	126
II.	Betriebliche Beeinträchtigungen	127
1.	Betriebsablaufstörungen	128
a.	Überbrückungsmaßnahmen	129
aa.	Neueinstellung einer Aushilfskraft	129
bb.	Personalreserve	130

	cc. Ergebnis.....	133
	b. Darlegungs- und Beweislast.....	133
2.	Wirtschaftliche Belastung	134
	a. Entgeltfortzahlungsleistungen länger als sechs Wochen ...	135
	aa. Ansicht der Rechtsprechung	135
	bb. Ansicht der Literatur	137
	cc. Stellungnahme	139
	(1) Wertungswiderspruch	139
	(2) Verstoß gegen § 612 a BGB.....	140
	(3) Wegfall der Geschäftsgrundlage im Sinne des § 313 BGB.....	142
	(4) Ergebnis.....	143
	b. Überschreitung des Zeitraums durch Tarifvertrag	145
	c. Darlegungs- und Beweislast.....	146
3.	Grundsatz der Verhältnismäßigkeit.....	146
	a. Möglichkeit der Anordnung von Überstunden	148
	b. Möglichkeit zur Versetzung.....	148
	aa. Freier Arbeitsplatz	150
	bb. Pflicht zur „Freikündigung“	151
	c. Betriebliches Eingliederungsmanagement.....	152
	aa. Überblick.....	152
	bb. Ziele des Verfahrens	157
	cc. Adressatenkreis des § 84 Abs. 2 SGB IX.....	158
	(1) Rechtsprechung und herrschende Literatur	159
	(2) Kritische Literaturstimmen	160
	(3) Stellungnahme	162
	dd. Ursachenzusammenhang einzelner Erkrankungen.....	165
	ee. Zustimmung des Beschäftigten.....	166
	ff. Sinnhaftigkeit des Freiwilligkeitsvorbehalts.....	168
	gg. Anwendung bei Kleinbetrieben und außerhalb des Geltungsbereichs	168
	hh. Bedeutung des Betrieblichen Eingliederungsmanagements für die Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen.....	173
	(1) Folgen eines Verstoßes gegen § 84 Abs. 2 SGB IX.....	174

(2) Das BEM als formelle Wirksamkeitsvoraussetzung	180
(3) Zusammensetzung der Schwelle von sechs Wochen	188
ii. Korrektur des BEM	190
(1) Voraussetzungen des Einladungsschreibens	191
(aa) Nichtäußerung des Arbeitnehmers auf Einladung zum BEM.....	192
(bb) Krankheitsbedingte Absage des Arbeitnehmers	194
(2) Entbehrlichkeit des Betrieblichen Eingliederungsmanagements	195
(3) Darlegungs- und Beweislast	197
(4) Erweiterte Prüfungspflicht des Arbeitgebers	199
(5) Datenverwendung nach Durchführung eines BEM	202
4. Zwischenergebnis.....	205
III. Interessenabwägung	205
1. Aktueller Stand	205
a. Krankheitsursache	207
b. Fehlzeitenquote	209
c. Bemühungen des Arbeitgebers	209
d. Bisheriger Verlauf des Arbeitsverhältnisses	210
e. Alter des Arbeitnehmers und Dauer des Vertrages	211
f. Unterhaltungspflichten	212
g. Überbrückungsmaßnahmen	213
h. Entgeltfortzahlungskosten	215
i. Darlegung durch den Arbeitgeber.....	217
2. Kritik an der Interessenabwägung.....	217
a. Arbeitsverhältnisbezogene Abwägung.....	217
b. Strenge Voraussetzungen der Abwägung	218
c. Stellungnahme	219
3. Vorschlag zur Vereinfachung der Interessenabwägung	219
a. Einführung eines Kriterienkatalogs.....	219
b. Eigener Ansatz: Implementierung eines Kriterienkatalogs mit Abwägungsgewichtung.....	220

IV.	Ausufernde Entgeltfortzahlungspflicht im Falle häufiger Kurzerkrankungen.....	223
1.	Begrenzung in § 3 Abs. 1 EFZG enthalten	223
2.	Lösungsansätze für zeitlich unbegrenzte Entgeltfortzahlungskosten	224
a.	Einführung einer zeitlichen Begrenzung des § 3 Abs. 1 EFZG de lege ferenda	225
b.	Einrichtung eines Spielbank-Troncs	229
3.	Ergebnis.....	230
V.	Auswirkung des § 3 Abs. 1 EFZG de lege ferenda auf die Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen	231
1.	Folgen für die gesetzlichen Krankenversicherungen	231
2.	Folgen für die Kündigungsmöglichkeiten	236

D. Die außerordentliche Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen 239

I.	Prüfung einer außerordentlichen Kündigung am Beispiel des Urteils des Bundesarbeitsgerichts vom 23. Januar 2014.....	240
1.	Überblick.....	240
2.	Darstellung des Sachverhalts	244
3.	Umgehung des Ausschlusses der ordentlichen Kündbarkeit	245
a.	Ansicht des Reichsarbeitsgerichts (fristlose Kündigung)	253
b.	Eine Ansicht (außerordentlich ordentliche Kündigung)	254
c.	Andere Ansicht (ordentliche Kündigung).....	255
d.	Herrschende Lehre und Rechtsprechung	256
e.	Eigene Stellungnahme	259
4.	Nachträglicher Entzug der Unkündbarkeit eines tariflich gewährten Kündigungsschutzes.....	263
a.	Echte Rückwirkung	264
b.	Unechte Rückwirkung	265
c.	Nachträglicher Entzug bei einem krankheitsanfälligen ordentlich unkündbaren Arbeitnehmer	265
5.	Notwendige Auslaufrist.....	268

6.	Wichtiger Grund iSd. § 626 Abs. 1 BGB	271
	a. Sinnentleerung des Arbeitsverhältnisses	276
	aa. Ansicht der Rechtsprechung	278
	bb. Eigene Ansicht	280
	b. Vereinbarkeit des Maßstabes mit der Dogmatik der außerordentlichen Kündigung	284
	c. Zumutbarkeit der Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses	286
	d. Verhältnismäßigkeitsgrundsatz	289
	e. Interessenabwägung	290
	aa. Ansicht der Literatur	292
	bb. Stellungnahme	293
	f. Ergebnis	295
7.	Verhältnis ordentliche zu außerordentlicher Kündigung	295
8.	Ausgleich für den ordentlich unkündbaren Arbeitnehmer	298
9.	Begrifflichkeit der sozialen Auslauffrist	299
10.	Kündigungserklärungsfrist des § 626 Abs. 2 BGB	300
	a. Sinn und Zweck des § 626 Abs. 2 BGB	301
	b. Auswirkungen auf die Fallgruppe der häufigen Kurzerkrankungen	303
	aa. Die richtungsweisende Entscheidung des Bundesarbeitsgerichts	303
	bb. Fristbeginn	304
	cc. Fristablauf	310
	dd. Eigener Lösungsvorschlag	313
	ee. Darlegungs- und Beweislast	318
	c. Ergebnis	318
11.	Häufige Kurzerkrankungen als Dauertatbestand	318
12.	Anhörung des Betriebs- oder Personalrats	320
E.	Zusammenfassung in Thesen	321

Literaturverzeichnis

- Adam, Roman F.*, Abschied vom "Unkündbaren"?, NZA 1999, 846 – 850 (zit.: *Adam*, NZA 1999, 846).
- Adam, Roman F.*, Unkündbare Arbeitsverhältnisse, MDR 2008, 605 – 608 (zit.: *Adam*, MDR 2008, 605).
- Aden, Menno*, Die Kündigung bei langandauernder Krankheit im Großbetrieb, RdA 1981, 280 – 285 (zit.: *Aden*, RdA 1981, 280).
- Angel, Erik*, Probleme der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung, Saarbrücken, 1999 (zit.: *Angel*, Probleme der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung, S.).
- Arnold, Christian/ Fischinger, Philipp*, Kündigungsschutz und § 84 SGB IX – der Nebel lichtet sich!, BB 2006, 1894 – 1898 (zit.: *Arnold/ Fischinger*, BB 2006, 1894).
- Ascheid, Reiner/ Preis, Ulrich/ Schmidt, Ingrid*, Großkommentar zum Kündigungsrecht, 4. Auflage, München 2012 (zit.: *Bearbeiter*, in: APS Großkommentar, S, Rn).
- Aszmons, Mattis/ Lackschewitz, Merle*, Fallstricke beim Umgang mit erkrankten Arbeitnehmern, NJW 2016, 2070 – 2076 (zit.: *Aszmons/ Lackschewitz*, NJW 2016, 2070).
- Backmeister, Thomas/ Trittin, Wolfgang/ Mayer, Udo*, Kündigungsschutzgesetz, 4. Auflage, München 2009 (zit.: *Bearbeiter*, in: BTM KSchG, §, Rn).
- Badura, Bernhard/ Schröder, Helmut/ Klose, Joachim/ Macco, Katrin (Hrsg.)*, Fehlzeiten-Report 2010, Vielfalt managen: Gesundheit fördern – Potenziale nutzen, Berlin, Heidelberg, New York, 2010 (zit.: *Bearbeiter*, in: Fehlzeiten-Report 2010, S.).
- Balders, Sven-Frederik/ Lepping, Christian*, Das Betriebliche Eingliederungsmanagement nach dem SGB IX Arbeits- und schwerbehindertenrechtliche Fragen, NZA 2005, 854 – 857 (zit.: *Balders/ Lepping*, NZA 2005, 854).
- Bauer, Jobst-Hubertus/ Röder, Gerhard/ Lingemann, Stefan*, Krankheit im Arbeitsverhältnis, 3. Auflage, 2006 (zit.: *Bauer/ Röder/ Lingemann*, Krankheit im Arbeitsverhältnis, S.).
- Baumeister, Peter/ Richter, Hanns-Uwe*, Das betriebliche Eingliederungsmanagement und die krankheitsbedingte Kündigung, ZfA 2010, 3 – 26 (zit.: *Baumeister/ Richter*, ZfA 2010, 3).
- Bayreuther, Frank*, Thesen zur Reform des Kündigungsschutzes, NZA 2006, 417 – 421 (zit.: *Bayreuther*, NZA 2006, 417).

- Becker, Ulrich/ Kingreen, Thorsten (Hrsg.)*, SGB V, Gesetzliche Krankenversicherung, Kommentar, 5. Auflage 2017 (zit.: *Bearbeiter*, in: *Becker/ Kingreen, SGB V, §, Rn*).
- Berkowsky, Wilfried*, Die personenbedingte Kündigung – Teil 1, NZA-RR 2001, 393 – 405 (zit.: *Berkowsky, NZA-RR 2001, 393*).
- Berkowsky, Wilfried*, Die personen- und verhaltensbedingte Kündigung, 4. Auflage, München 2005 (zit.: *Berkowsky, Die personen- und verhaltensbedingte Kündigung, §, Rn*).
- Berkowsky, Wilfried*, Die betriebsbedingte Kündigung, 6. Auflage 2008 (zit.: *Berkowsky, Die betriebsbedingte Kündigung, S.*).
- Betz-Rehm, Christian/ Schiepel, Andre A./ Kanne, Katharina*, Rechtliche und praktische Probleme der krankheitsbedingten Kündigung, ZTR 2016, 239 – 251 (zit.: *Betz-Rehm/ Schiepel/ Kanne, ZTR 2016, 239*).
- Bezani, Thomas*, Die krankheitsbedingte Kündigung, Köln 1994 (zit.: *Bezani, Die krankheitsbedingte Kündigung, S.*).
- Birkner-Kuschyk, Monika/ Tschöpe, Ulrich*, Neue Aspekte zur krankheitsbedingten Kündigung, DB 1981, 264 – 267 (zit.: *Birkner-Kuschyk/ Tschöpe, DB 1981, 264*).
- Bitter, Walter/ Kiel, Heinrich*, Von angeblichen und wirklichen Wertungswidersprüchen, von Mindest- und Höchststandards: Die BAG-Rechtsprechung zur außerordentlichen Kündigung sog. unkündbarer Arbeitnehmer, in: Festschrift für Peter Schwerdtner zum 65. Geburtstag, 2003, S. 13 – 35 (zit.: *Bitter/ Kiel, in: FS Schwerdtner 2003, S.*).
- Boecken, Winfried/ Düwell, Franz Josef/ Diller, Martin/ Hanau, Hans (Hrsg.)*, Gesamtes Arbeitsrecht, Nomos Kommentar, Band 3, KschG – ZPO, 1. Auflage 2016 (zit.: *Bearbeiter*, in: *Gesamtes Arbeitsrecht, §, Rn*).
- Brandenburg, Uwe/ Nieder, Peter*, Betriebliches Fehlzeiten-Management, Wiesbaden 2003 (zit.: *Brandenburg/ Nieder, Betriebliches Fehlzeiten-Management, S.*).
- Braun, Stefan*, Betriebliches Eingliederungsmanagement gem. § 84 Abs. 2 SGB IX, ZTR 2005, 630 – 633 (zit.: *Braun, ZTR 2005, 630*).
- Bredemeier, Jörg/ Neffke, Reinhard/ Cerff, Gabriele/ Weizenegger, Wolfgang (Hrsg.)*, Kommentar zum BAT/BAT-O, 2. Auflage 2003 (zit.: *Bearbeiter*, in: *Kommentar BAT/BAT-O, §, Rn*).
- Britschgi, Sigrid*, Betriebliches Eingliederungsmanagement, Aktiv im Betriebsrat, 2. Auflage, 2011 (zit.: *Britschgi, Betriebliches Eingliederungsmanagement, S.*).
- Britschgi, Sigrid*, Betriebliches Eingliederungsmanagement, AiB 2005, 284 – 288 (zit.: *Britschgi, AiB 2005, 284*).
- Bröhl, Knut*, Aktuelle Tendenzen der BAG-Rechtsprechung zu ordentlich unkündbaren Arbeitnehmern, RdA 2010, 170 – 177 (zit.: *Bröhl, RdA 2010, 170*).
- Bröhl, Knut*, Die außerordentliche Kündigung mit notwendiger Auslaufrist, 2005 (zit.: *Bröhl, Die außerordentliche Kündigung mit notwendiger Auslaufrist, S.*).

- Bröhl, Knut*, Die Orlando-Kündigung, Zwischenwort zur außerordentlichen ordentlichen Kündigung tariflich unkündbarer Arbeitnehmer, Tarifautonomie für ein neues Jahrhundert, in: Festschrift für Günter Schaub zum 65. Geburtstag, 1998, S. 55 – 73 (zit.: *Bröhl*, in: FS Schaub 1998, S.).
- Brose, Wiebke*, Das betriebliche Eingliederungsmanagement nach § 84 II SGB IX als eine neue Wirksamkeitsvoraussetzung für die krankheitsbedingte Kündigung?, DB 2005, 390 – 394 (zit.: *Brose*, DB 2005, 390).
- Brose, Wiebke*, Psychische Beeinträchtigungen und Suchterkrankungen: Besondere Anforderungen an das BEM?, DB 2013, 1727 – 1730 (zit.: *Brose*, DB 2013, 1727).
- Brose, Wiebke*, Die Auswirkungen des § 84 Abs. 1 SGB IX auf den Kündigungsschutz bei verhaltensbedingten, betriebsbedingten und personenbedingten Kündigungen, RdA 2006, 149 – 159 (zit.: *Brose*, RdA 2006, 149).
- Brox, Hans/ Rütters, Bernd/ Henssler, Martin*, Arbeitsrecht, 18. Auflage 2010 (zit.: *Brox/ Rütters/ Henssler*, Arbeitsrecht, Rn).
- Buse, Sandra*, Die Unkündbarkeit im Arbeitsrecht – Neue Akzente durch das AGG, Frankfurt am Main 2011 (zit.: *Buse*, Die Unkündbarkeit im Arbeitsrecht, S.).
- Conze, Peter*, Die Rechtsstellung der unkündbaren Arbeitnehmer im öffentlichen Dienst – am Beispiel von § 55 BAT, ZTR 1987, 99 – 104 (zit.: *Conze*, ZTR 1987, 99).
- Däubler, Wolfgang/ Hjort, Jens Peter/ Schubert, Michael/ Wolmerath, Martin (Hrsg.)*, Handkommentar Arbeitsrecht, 3. Auflage, 2013 (zit.: *Bearbeiter*, in: HK Arbeitsrecht, §, Rn).
- Deinert, Olaf*, Kündigungsprävention und Betriebliches Eingliederungsmanagement, NZA 2010, 969 – 975 (zit.: *Deinert*, NZA 2010, 969).
- Denck, Johannes*, Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen, JuS 1978, 156 – 161 (zit.: *Denck*, JuS 1978, 156).
- Dütz, Wilhelm*, Kirchliche Festlegung arbeitsvertraglicher Kündigungsgründe?, NJW 1990, 2025 – 2031 (zit.: *Dütz*, NJW 1990, 2025).
- Dütz, Wilhelm/ Thüsing, Gregor*, Arbeitsrecht, 20. Auflage, München 2015 (zit.: *Dütz/ Thüsing*, Arbeitsrecht, §, Rn).
- Düwell, Franz Josef*, Das Gesetz zur Förderung der Ausbildung und Beschäftigung schwerbehinderter Menschen, FA 2004, 200 – 202 (zit.: *Düwell*, FA 2004, 200).
- Eichenhofer, Eberhard/ Wenner, Ulrich (Hrsg.)*, Kommentar zum Sozialgesetzbuch V, 2. Auflage 2016 (zit.: *Bearbeiter*, in: SGB V Kommentar, §, Rn).
- Etzel, Gerhard*, Kündigung bei Krankheit, AuR 1981, 280 – 286 (zit.: *Etzel*, AuR 1981, 280).
- Feichtinger, Peter/ Malkmus, Hans (Hrsg.)*, Handkommentar zum Entgeltfortzahlungsrecht, 2. Auflage, 2010 (zit.: *Bearbeiter*, in: Entgeltfortzahlungsrecht, §, Rn).

- Feldes, Werner*, Rehabilitation vor Entlassung, Soziale Sicherheit 2004, 270 – 278 (zit.: *Feldes*, Soziale Sicherheit 2004, 270).
- Fritsche, Marius/ Fähnle, Patrick*, Betriebliches Eingliederungsmanagement – Tipps für die Praxis, BB 2013, 3001 – 3005 (zit.: *Fritsche/ Fähnle*, BB 2013, 3001).
- Fritz, Hans-Joachim/ Renz, Hartmut T.*, Unzuverlässigkeit als Kündigungsgrund? Einfluss außerdienstlichen Verhaltens auf compliancerelevante Pflichten, CCZ 2015, 229 – 236 (zit.: *Fritz/ Renz*, CCZ 2015, 229).
- Fuhlrott, Michael/ Mückl, Patrick (Hrsg.)*, Praxishandbuch Low-Performance, Krankheit, Schwerbehinderung, 2015 (zit.: *Bearbeiter*, in: *Fuhlrott/ Mückl*, Praxishandbuch Low-Performance, Kapitel, Rn).
- Gagel, Alexander*, Betriebliches Eingliederungsmanagement, Rechtspflicht und Chance, NZA 2004, 1359 – 1362 (zit.: *Gagel*, NZA 2004, 1359).
- Gallner, Inken/ Mestwerdt, Wilhelm/ Nägele, Stefan (Hrsg.)*, Handkommentar zum Kündigungsschutzrecht, 5. Auflage, Baden-Baden 2015 (zit.: *Bearbeiter*, in: HK Kündigungsschutzrecht, § Teil, Rn).
- Galperin, Hans*, Der wichtige Grund zur außerordentlichen Kündigung, DB 1964, 1114 – 1117 (zit.: *Galperin*, DB 1964, 1114).
- Gamillscheg, Franz*, Zur Abfindung bei Verlust des Arbeitsplatzes, in: Festschrift für F.W. Bosch, 1976, S. 209 ff. (zit.: *Gamillscheg*, in: FS Bosch 1976, S.).
- Ganz, Wilfried*, Das Krankengeld läuft aus – und jetzt? (Teil 2), ArbRAktuell 2013, 438 – 441 (zit.: *Ganz*, ArbRAktuell 2013, 438).
- Gerauer, Alfred*, Keine Vergütungsfortzahlung bei Verletzungsfolgen beim Bungee-Springen, NZA 1994, 496 – 497 (zit.: *Gerauer*, NZA 1994, 496).
- Greiner, Stefan*, Störungen des Austausch- und Äquivalenzverhältnisses als Kündigungstatbestand, RdA 2007, 22 – 32 (zit.: *Greiner*, RdA 2007, 22).
- Hamann, Petra*, Die Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen, Dissertation, Frankfurt/M. 2009 (zit.: *Hamann*, Die Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen, S.).
- Heider, Benjamin*, Wirksame Maßnahmen des Arbeitgebers zur Verringerung von Fehlzeiten, NJW 2015, 1051 – 1057 (zit.: *Heider*, NJW 2015, 1051).
- Heidsiek, Volker*, Krankheitsbedingte Kündigung einer ordentlich unkündbaren Arbeitnehmerin, BB 2001, 419 – 420 (zit.: *Heidsiek*, BB 2001, 419).
- Henssler, Martin/ Willemsen, Heinz Josef/ Kalb, Heinz-Jürgen (Hrsg.)*, Arbeitsrecht Kommentar, 6. Auflage, Köln 2014 (zit.: *Bearbeiter*, in: Arbeitsrecht Kommentar, §, Rn).
- Herbst, Jens/ Wohlfarth, Hans Dieter*, Die Entscheidung des Bundesarbeitsgerichts im Jahr 1989 zur Kündigung wegen häufiger Krankheit, DB 1990, 1816 – 1823 (zit.: *Herbst/ Wohlfarth*, DB 1990, 1816).

- Hillmann, Anja/ Gagel, Alexander*, Die Ermittlung des Zeitpunkts für die Einleitung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) nach § 84 Abs. 2 SGB IX, Diskussionsbeitrag Nr. 1/2009, S. 1 – 4 (zit.: *Hillmann/ Gagel*, Diskussionsbeitrag Nr. 1/2009, S. 1).
- Homuth, Marc-Patrick*, Bewegung im Recht der krankheitsbedingten Kündigung, SchlHA 2007, 404 – 408 (zit.: *Homuth*, SchlHA 2007, 404).
- Honstetter, Johannes A.*, Die Prognoseentscheidung des Arbeitgebers im Kündigungsrecht, Bonn 1989 (zit.: *Honstetter*, Die Prognoseentscheidung des Arbeitgebers, S.).
- Houben, Christian-Armand*, Tarifliche Einschnitte in betriebliche Altersversorgungszusagen, AuR 2007, 239 – 243 (zit.: *Houben*, AuR 2007, 239).
- Houben, Christian-Arnold*, Die Rückwirkung von Tarifverträgen, 2006 (zit.: *Houben*, Die Rückwirkung von Tarifverträgen, S.).
- Houben, Christian-Arnold*, Formelle Aspekte tarifvertraglicher Rückwirkung, NZA 2007, 130 – 135 (zit.: *Houben*, NZA 2007, 130).
- Howald, Bert*, Krankheits-/ Personenbedingte Kündigung im öffentlichen Dienst, öAT 2015, 140 – 144 (zit.: *Howald*, öAT 2015, 140).
- Howald, Bert*, Die außerordentliche (personenbedingte) Arbeitgeberkündigung bei Unkündbarkeit, öAT 2013, 1 – 4 (zit.: *Howald*, öAT 2013, 1).
- Hueck, Alfred/ Nipperdey, Hans Carl*, Lehrbuch des Arbeitsrechts, Bd.1, 7. Auflage 1966 (zit.: *Hueck/ Nipperdey*, Lehrbuch des Arbeitsrechts, §, I).
- Hüther, Kai*, Arbeitsrechtliche Implikationen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements, Koblenz 2011 (zit.: *Hüther*, Arbeitsrechtliche Implikationen des BEM, S.).
- Ide, Günter*, Die krankheitsbedingte Kündigung, Arbeit und Recht Jg. 28, 1980, 225 – 230 (zit.: *Ide*, AuR 1980, 225).
- Joussen, Jacob*, Abmahnung und Krankheit – Das Abmahnnerfordernis bei Therapieverweigerung, NZA-RR 2016, 1 – 6 (zit.: *Joussen*, NZA-RR 2016, 1).
- Junker, Abbo*, Grundkurs Arbeitsrecht, 15. Auflage 2016 (zit.: *Junker*, Grundkurs Arbeitsrecht, Teil, Rn).
- Just, Katrin/ Schneider, Egbert*, Das Leistungsrecht der gesetzlichen Krankenversicherung, 2. Auflage 2016 (zit.: *Just/ Schneider*, Leistungsrecht der GKV, Rn).
- Kaiser, Heinrich/ Dunkl, Hans/ Hold, Dieter/ Kleinsorge, Georg (Hrsg.)*, Kommentar zum Entgeltfortzahlungsgesetz, 5. Auflage 2000 (zit.: *Bearbeiter*, in: EFZG Kommentar, §, Rn).
- Kamann, Jannis*, Der Unkündbaren Zählung – Die Arbeitgeberkündigung bei bestehendem Sonderkündigungsschutz, ArbRAktuell 2016, 491 – 493 (zit.: *Kamann*, ArbRAktuell 2016, 491).
- Kania, Thomas/ Kramer, Michael*, Unkündbarkeitsvereinbarungen in Arbeitsverträgen, Betriebsvereinbarungen und Tarifverträgen, RdA 1995, 287 – 298 (zit.: *Kania/ Kramer*, RdA 1995, 287).

- Kasper, Franz*, Die Kunst forensischer Prophetie als Darlegungs- und Beweismittel bei krankheitsbedingten Kündigungen des Arbeitgebers. Ein Beitrag zur Auslegung des § 1 II 1, 4 KSchG 1969 durch den 2. Senat des BAG, NJW 1994, 2979 – 2988 (zit.: *Kasper*, NJW 1994, 2979).
- Kiel, Heinrich*, Die Kündigung unkündbarer Arbeitnehmer, NZA 2005, Beilage zu Heft 1, S. 18 (zit.: *Kiel*, NZA- Sonderbeilage 01/2005, 18).
- Kittner, Michael/ Däubler, Wolfgang/ Zwanziger, Bertram (Hrsg.)*, Kündigungsschutzrecht, 9. Auflage, 2014 (zit.: *Bearbeiter*, in: KSchR Kommentar, §, Rn).
- Knickrehm, Sabine/ Kreikebohm, Ralf/ Waltermann, Raimund (Hrsg.)*, Kommentar zum Sozialrecht, 4. Auflage 2015 (zit.: *Bearbeiter*, in: KKW Kommentar SozialR, §, Rn).
- Knickrehm, Sabine/ Kreikebohm, Ralf/ Waltermann, Raimund (Hrsg.)*, Kommentar zum Sozialrecht, 4. Auflage 2015 (zit.: *Bearbeiter*, in: KKW Kommentar SozialR, §, Rn).
- Kohte, Wolfhard*, Betriebliches Eingliederungsmanagement und Bestandsschutz, DB 2008, 582 – 587 (zit.: *Kohte*, DB 2008, 582).
- Körner, Anne/ Leitherer, Stephan/ Mutschler, Bernd (Hrsg.)*, Kasseler Kommentar zum Sozialversicherungsrecht, 88. Ergänzungslieferung, 2015 (zit.: *Bearbeiter*, in: Kasseler Kommentar, §, Rn).
- Kramer, Michael*, Kündigungsvereinbarung im Arbeitsvertrag, Baden-Baden 1994 (zit.: *Kramer*, Kündigungsvereinbarung im Arbeitsvertrag, S.).
- Krause, Rüdiger*, Arbeitsrecht, 2. Auflage 2011 (zit.: *Krause*, Arbeitsrecht, §, Rn).
- Küttner, Wolfdieter*, Personalbuch, 23. Auflage 2016 (zit.: *Bearbeiter*, in: Küttner Personalbuch, §, Rn).
- Lepke, Achim*, Krankheitsbegriff im Arbeitsrecht, NZA-RR 1999, 57 – 63 (zit.: *Lepke*, NZA-RR 1999, 57).
- Lepke, Achim*, Kündigung bei Krankheit, 14. Auflage, Berlin 2012 (zit.: *Lepke*, Kündigung bei Krankheit, Rn).
- Lingemann, Stefan*, Kündigungsschutz, Berlin 2011 (zit.: *Lingemann*, Kündigungsschutz, Teil, Rn).
- Lingemann, Stefan/ Ludwig, Gero*, Die „krankheitsbedingte Kündigung“ – Rechtfertigung der Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen, ArbRAktuell 2010, 409 – 412 (zit.: *Lingemann/ Ludwig*, ArbRAktuell 2010, 409).
- Löw, Stefan*, Betriebliches Eingliederungsmanagement – Die Auswirkungen auf krankheitsbedingte Kündigungen, MDR 2005, 608 – 609 (zit.: *Löw*, MDR 2005, 608).
- Löw, Stefan*, Erkrankung als Grund für eine personenbedingte Kündigung, MDR 2004, 1340 – 1343 (zit.: *Löw*, MDR 2004, 1340).
- Löwisch, Manfred/ Caspers, Georg/ Klumpp, Steffen*, Arbeitsrecht, 9. Auflage 2012 (zit.: *Löwisch/ Caspers/ Klumpp*, Arbeitsrecht, §, Rn).

- Löwisch, Manfred/ Rieble, Volker, Kommentar zum Tarifvertragsgesetz, 3. Auflage, 2012 (zit.: *Bearbeiter*, in: Löwisch/ Rieble, Tarifvertragsgesetz, §, Rn).
- Löwisch, Manfred/ Spinner, Günther/ Wertheimer, Frank (Hrsg.), Kommentar zum Kündigungsschutzgesetz, 10. Auflage 2013 (zit.: *Bearbeiter*, in: Löwisch/ Spinner/ Wertheimer, Kündigungsschutzgesetz, §, Rn).
- Mauer, Reinhold/ Schüßler, Antje, Zulässigkeit und Grenzen der Orlando-Kündigung, BB 2001, 466 – 471 (zit.: *Mauer/ Schüßler*, BB 2001, 466).
- Mohr, Bernhard, Krankheitsbedingte Kündigung – Unkalkulierbares Risiko?, DB 1984, 43 – 46 (zit.: *Mohr*, DB 1984, 43).
- Moll, Wilhelm (Hrsg.), Münchener Anwaltshandbuch Arbeitsrecht, 3. Auflage, München 2012 (zit.: *Bearbeiter*, in: Münchener Anwaltshandbuch zum Arbeitsrecht, § Rn).
- Müller, Gerhard Maria, Gedanken zum arbeitsrechtlichen Kündigungsrecht, ZfA 1982, 475 – 504 (zit.: *Müller*, ZfA 1982, 475).
- Münchener Kommentar, Münchener Kommentar zum Bürgerlichen Gesetzbuch: BGB, Band 4: Schuldrecht, Besonderer Teil II, 7. Auflage 2016 (zit.: *Bearbeiter*, in: MüKo BGB, Bd.4, §, Rn).
- Namendorf, Annette, Betriebliches Eingliederungsmanagement – neue Wunderwaffe im Kündigungsrechtsstreit?, FA 2005, 162 – 164 (zit.: *Namendorf*, FA 2005, 162).
- Namendorf, Annette/ Natzel, Ivo, Betriebliches Eingliederungsmanagement nach § 84 Abs. 2 SGB IX und seine arbeitsrechtlichen Implikationen, DB 2005, 1794 – 1798 (zit.: *Namendorf/ Natzel*, DB 2005, 1794).
- Nehring, Linda, Die krankheitsbedingte Kündigung im Lichte neuerer Gesetzgebung, Hamburg 2013 (zit.: *Nehring*, Die krankheitsbedingte Kündigung, S.).
- Neufeld, Tobias, Abmahnung bei krankheitsbedingter Kündigung – steuerbares Verhalten, Anmerkung zum Urteil v. 18.03.2014 des LAG Frankfurt, BB 2014, 2942 – 2944 (zit.: *Neufeld*, BB 2014, 2942).
- Neumann, Christian/ Hampe, Ingrid-Beate, Die Abmahnung – eine unendliche Erfindung der Arbeitsgerichtsbarkeit, DB 2014, 1258 – 1262 (zit.: *Neumann/ Hampe*, DB 2014, 1258).
- Oetker, Hartmut, Arbeitsrechtlicher Kündigungsschutz und Tarifautonomie, ZfA 2001, 287 – 340 (zit.: *Oetker*, ZfA 2001, 287).
- Oetker, Hartmut, Das Dauerschuldverhältnis und seine Beendigung, 1994 (zit.: *Oetker*, Das Dauerschuldverhältnis und seine Beendigung, S.).
- Oppolzer, Alfred, Zum Management-Charakter des BEM, AiB 2007, 37 – 43 (zit.: *Oppolzer*, AiB 2007, 37).
- Pachtenfels, Jürgen, Der Grundsatz der Verhältnismäßigkeit im arbeitsvertraglichen Kündigungsrecht, BB 1983, 1479 – 1482 (zit.: *Pachtenfels*, BB 1983, 1479).
- Panzer-Heemeier, Andrea/ Grobys, Marcel (Hrsg.), Stichwortkommentar Arbeitsrecht, 2. Auflage, Baden-Baden 2014 (zit.: *Bearbeiter*, in: Grobys/ Panzer-Heemeier, Stichwortkommentar Arbeitsrecht, Rn).

- Pape, Robert*, Die tarifvertragliche Unkündbarkeit – Zugleich ein Beitrag zu den Grenzen der Tarifautonomie im Kündigungsschutzrecht und zum partiell zweiseitig-zwingenden Charakter des § 1 Abs. 2 und 3 KSchG, Dissertation, Universität Kiel, 2002 (zit.: *Pape*, Die tarifvertragliche Unkündbarkeit, S.).
- Papier, Hans-Jürgen*, Der verfassungsrechtliche Rahmen für Privatautonomie im Arbeitsrecht, RdA 1989, 137 – 144 (zit.: *Papier*, RdA 1989, 137).
- Pieper, Wolfgang*, Die Systematik des „wichtigen Grundes“ zur außerordentlichen Kündigung, insbesondere beim Arbeitsverhältnis, Dissertation, Köln 1956 (zit.: *Pieper*, Die Systematik des „wichtigen Grundes“, S.).
- Plocher, Maria*, Kündigung des Arbeitsverhältnisses bei Krankheit, DB 2015, 2083 – 2090 (zit.: *Plocher*, DB 2015, 2083).
- Pohen, Josef/ Esser, Walter*, Fehlzeiten senken, Taschenbücher für die Wirtschaft, Band 35, 2. Auflage, Heidelberg, 1995 (zit.: *Pohen/ Esser*, Fehlzeiten senken, S.).
- Popp, Klaus*, Lohnfortzahlungskosten als Kündigungsgrund?, DB 1986, 1461 – 1468 (zit.: *Popp*, DB 1986, 1461).
- Popp, Klaus*, Häufige Kurzerkrankungen als Kündigungsgrund, AuR 1979, 42 – 50 (zit.: *Popp*, AuR 1979, 42).
- Preis, Ulrich*, Neuere Tendenzen im arbeitsrechtlichen Kündigungsschutz (II), DB 1988, 1444 – 1451 (zit.: *Preis*, DB 1988, 1444).
- Preis, Ulrich*, Prinzipien des Kündigungsrechts bei Arbeitsverhältnissen, Düsseldorf 1987 (zit.: *Preis*, Prinzipien des Kündigungsrechts, S.).
- Preis, Ulrich/ Greiner, Stefan*, Krankheitsbedingte Kündigung – negative Gesundheitsprognose Anmerkung zu BAG v. 12.04.2002 (2 AZR 148/01), SAE 2004, 12 – 19 (zit.: *Preis/ Greiner*, SAE 2004, 12).
- Pusch, Cornelia*, BB-Kommentar, Hohe Anforderungen an die prognostizierten Arbeitsunfähigkeitszeiten bei häufigen Kurzerkrankungen im Rahmen einer außerordentlichen krankheitsbedingten Kündigung, BB 2014, 2877 – 2880 (zit.: *Pusch*, BB 2014, 2877).
- Reifelsberger, Christina/ Hennig, Michael*, Entgeltfortzahlung, Krankengeld, Arbeitslosengeld – Mogelpackung oder durchdachtes System der sozialen Absicherung?, BB 2015, 1589 – 1595 (zit.: *Reifelsberger/ Hennig*, BB 2015, 1589).
- Reinecke, Gerhard*, Krankheit und Arbeitsunfähigkeit – die zentralen Begriffe des Rechts der Entgeltfortzahlung; DB 1998, 130 – 133 (zit.: *Reinecke*, DB 1998, 130).
- Richardi, Reinhard/ Wißmann, Helmut/ Wlotzke, Otfried/ Oetker, Hartmut (Hrsg.)*, Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht, Band 1, 3. Auflage 2009 (zit.: *Bearbeiter*, in: Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht, §, Rn).
- Richter, Tim*, Die krankheitsbedingte Kündigung im Spiegel der Rechtsprechung, ArbRAktuell 2015, 237 – 240 (zit.: *Richter*, ArbRAktuell 2015, 237).
- Rolfs, Christian*, Studienkommentar Arbeitsrecht, 4. Auflage, München 2014 (zit.: *Rolfs*, Studienkommentar Arbeitsrecht, § Rn).

- Rolfs, Christian/ Kreikebohm, Ralf/ Giesen, Richard/ Udsching, Peter (Hrsg.), Beck'scher Online-Kommentar Arbeitsrecht, 41. Edition 2016 (zit.: *Bearbeiter*, in: Beck'scher Online-Kommentar Arbeitsrecht, §, Rn).
- Roos, Bernd, Die Rechtsprechung zur Kündigung wegen Krankheit, NZA-RR 1999, 61 – 622 (zit.: *Roos*, NZA-RR 1999, 617).
- Rüthers, Bernd/ Henssler, Martin, Die Kündigung bei kumulativ vorliegenden und gemischten Kündigungssachverhalten, ZfA 1988, 31 – 44 (zit.: *Rüthers/ Henssler*, ZfA 1988, 31).
- Säcker, Franz Jürgen/ Rixecker, Roland/ Oetker, Hartmut/ Limperg, Bettina, Münchener Kommentar zum Bürgerlichen Gesetzbuch, Band 4, 6. Auflage 2012 (zit.: *Bearbeiter*, in: MüKo BGB, §, Rn).
- Schäfer, Horst, Pflicht zu gesundheitsförderndem Verhalten?, NZA 1992, 529 – 534 (zit.: *Schäfer*, NZA 1992, 529).
- Schaub, Günter (Hrsg.), Arbeitsrechts-Handbuch, 16. Auflage 2015 (zit.: *Bearbeiter*, in: Schaub Arbeitsrechts-Handbuch, §, Rn).
- Schiefer, Bernd, Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen, BB 2015, 2613 – 2619 (zit.: *Schiefer*, BB 2015, 2613).
- Schiefer, Bernd, Die Abmahnung – Aktuelle Brennpunkte, DB 2013, 1785 – 1791 (zit.: *Schiefer*, DB 2013, 1785).
- Schiefer, Bernd/ Borchard, Axel, Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) – "Erste Eckpunkte", DB 2010, 1884 – 1887 (zit.: *Schiefer/ Borchard*, DB 2010, 1884).
- Schleusener, Axel Aino, Tariflicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung, SAE 1998, 218 – 222 (zit.: *Schleusener*, SAE 1998, 218).
- Schlewing, Anja, Das betriebliche Eingliederungsmanagement nach § 84 II SGB IX – keine Wirksamkeitsvoraussetzung für die Kündigung wegen Krankheit, ZfA 2005, 485 – 503 (zit.: *Schlewing*, ZfA 2005, 485).
- Schmitt, Jochem, Entgeltfortzahlungsgesetz und Aufwendungsausgleichsgesetz: EFZG AAG, 7. Auflage, München 2012 (zit.: *Schmitt*, in: EFZG und AAG, §, Rn).
- Schukai, Manfred, Kündigung wegen häufiger Fehlzeiten, DB 1976, 2015 – 2019 (zit.: *Schukai*, DB 1976, 2015).
- Schulte Westenberg, Michael, Die außerordentliche Kündigung im Spiegel der Rechtsprechung, NZA-RR 2016, 337 – 344 (zit.: *Schulte Westenberg*, NZA-RR 2016, 337).
- Schulte Westenberg, Michael, Die außerordentliche Kündigung im Spiegel der Rechtsprechung, NZA-RR 2014, 225 – 234 (zit.: *Schulte Westenberg*, NZA-RR 2014, 225).
- Schunder, Achim, Kündigung wegen Krankheit, NZA-Beilage 2015, 90 – 96 (zit.: *Schunder*, NZA-Beilage 2015, 90).
- Schwerdtner, Peter, Unzumutbar hohe Lohnfortzahlungskosten und krankheitsbedingte Kündigung, DB 1990, 375 – 379 (zit.: *Schwerdtner*, DB 1990, 375).

- Sodan, Helge (Hrsg.)*, Handbuch des Krankenversicherungsrechts, 2. Auflage 2014 (zit.: *Bearbeiter*, in: Sodan, Handbuch des Krankenversicherungsrecht, §, Rn).
- Staudinger, Julius/ Richardi, Reinhard/ Fischinger, Philipp (Hrsg.)*, Staudinger, Dienstvertragsrecht 2, Buch 2, 2011 (zit.: *Bearbeiter*, in: Staudinger, Dienstvertragsrecht 2, §, Rn).
- Straube, Gunnar*, Abmahnung bei krankheitsbedingter Kündigung, ArbRAktuell 2014, 392 (zit.: *Straube*, ArbRAktuell 2014, 392).
- Stück, Volker*, Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) – aktuelle Anforderungen in Recht und Praxis, ArbRAktuell 2015, 169 – 172 (zit.: *Stück*, ArbRAktuell 2015, 169).
- Stückmann, Roland*, „Krankfeiern“ und „Krankschreiben“ – Überlegungen zur Entgeltfortzahlung im Krankheitsfalle, NZS 1994, 529 – 537 (zit.: *Stockmann*, NZS 1994, 529).
- Stürner, Rolf (Hrsg.)*, Jauernig, Kommentar zum Bürgerlichen Gesetzbuch: BGB; 16. Auflage 2015 (zit.: *Bearbeiter*, in: Jauernig, Kommentar zum BGB, §, Rn).
- Subatzus, Volker*, Das Fehlverhalten des Arbeitnehmers bei Arbeitsunfähigkeit, Hamburg 2007 (zit.: *Subatzus*, Das Fehlverhalten des Arbeitnehmers bei Arbeitsunfähigkeit, S.).
- Thome, Martin*, Lohnfortzahlung bei Arbeitsverhinderung, Frankfurt/M. 1987 (zit.: *Thome*, Lohnfortzahlung bei Arbeitsverhinderung, S.).
- Thüsing, Gregor/ Laux, Helga/ Lembke, Mark (Hrsg.)*, Praxiskommentar zum Kündigungsschutzgesetz, 3. Auflage 2014 (zit.: *Bearbeiter*, in: Thüsing/ Laux/ Lembke, KSchG, §, Rn).
- Tschöpe, Ulrich*, Die krankheitsbedingte Kündigung in der Rechtsprechung des BAG, DB 1987, 1042 – 1045 (zit.: *Tschöpe*, DB 1987, 1042).
- Tschöpe, Ulrich (Hrsg.)*, Anwaltshandbuch Arbeitsrecht, 8. Auflage, Köln 2013 (zit.: *Bearbeiter*, in: Anwaltshandbuch Arbeitsrecht, Teil, Rn).
- Volz, Norbert Heinrich*, Die Kündbarkeit tariflich unkündbarer Arbeitnehmer, 2001 (zit.: *Volz*, Die Kündbarkeit tariflich unkündbarer Arbeitnehmer, S.).
- Vom Stein, Jürgen/ Rothe, Isabel/ Schlegel, Rainer (Hrsg.)*, Gesundheitsmanagement und Krankheit im Arbeitsverhältnis, 2015 (zit.: *Bearbeiter*, in: vom Stein/ Rothe/ Schlegel, Gesundheitsmanagement und Krankheit im Arbeitsverhältnis, S.).
- Von Koppenfels, Katharina*, Die Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall an der Schnittstelle von Arbeits- und Sozialrecht, NZS 2002, 241 – 247 (zit.: *von Koppenfels*, NZS 2002, 241).
- Von Koppenfels, Katharina*, Die außerordentliche arbeitgeberseitige Kündigung bei einzel- und tarifvertraglich unkündbaren Arbeitnehmern, Münster 1998 (zit.: *von Koppenfels*, Die außerordentliche arbeitgeberseitige Kündigung, S.).
- Von Steinau-Steinrück, Robert/ Hagemeister, Volker*, Das neue betriebliche Eingliederungsmanagement, NJW-Spezial 2005, 129 – 130 (zit.: *von Steinau-Steinrück/ Hagemeister*, NJW-Spezial 2005, 129).

- Von Tiling, Christian*, Die Kündigungserklärungsfrist des § 626 Abs. 2 BGB bei krankheitsbedingter Kündigung und tariflicher Unkündbarkeit, ZTR 2013, 595 – 599 (zit.: *von Tiling*, ZTR 2013, 595).
- Wagner, Regine/ Knittel, Stefan (Hrsg.)*, Krauskopf Soziale Krankenversicherung, Pflegeversicherung, Loseblatt-Kommentar, 92. Auflage 2016 (zit.: *Bearbeiter*, in: Krauskopf, Soziale Krankenversicherung, §, Rn).
- Waltermann, Raimund*, Arbeitsrecht, 17. Auflage, München 2014 (zit.: *Waltermann*, Arbeitsrecht, § Rn).
- Weber, Ulrich/ Hoß, Axel*, Die krankheitsbedingte Kündigung im Spiegel der aktuellen Rechtsprechung des BAG, DB 1993, 2429 – 2434 (zit.: *Weber/ Hoß*, DB 1993, 2429).
- Weisemann, Ulrich*, Krankheit und Kündigungsschutz, BB 1977, 1767 – 1771 (zit.: *Weisemann*, BB 1977, 1767).
- Wollenschläger, Michael*, Arbeitsrecht, 3. Auflage 2010 (zit.: *Wollenschläger*, Arbeitsrecht, Rn).
- Zöllner, Wolfgang/ Loritz, Karl-Georg/ Hergenröder, Curt Wolfgang*, Arbeitsrecht, 7. Auflage, München 2015 (zit.: *Zöllner/ Loritz/ Hergenröder*, Arbeitsrecht, S., Rn).

Abkürzungsverzeichnis

%	Prozent
a.A.	anderer Ansicht
a.F.	alte Fassung
AAG	Aufwendungsausgleichsgesetz
Abs.	Absatz
AGG	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
AiB	Arbeitsrecht im Betrieb
Anm.	Anmerkung
ArbG	Arbeitsgericht
ArbRAktuell	Arbeitsrecht Aktuell
ArbRB	Arbeits-Rechtsberater
AuR	Arbeit und Recht
BAG	Bundesarbeitsgericht
BAT/ BAT-O	Bundesangestelltentarifvertrag
BB	Betriebsberater
Bd.	Band
BDSG	Bundesdatenschutzgesetz
BEM	Betriebliches Eingliederungsmanagement
BetrVG	Betriebsverfassungsgesetz
BGB	Bürgerliches Gesetzbuch
BuW	Betrieb und Wirtschaft
bzw.	beziehungsweise
CCZ	Corporate Compliance Zeitschrift
d.h.	das heißt
DB	Der Betrieb
Diss.	Dissertation
DÖV	Die Öffentliche Verwaltung

EFZG	Entgeltfortzahlungsgesetz
f.	folgende
FA	Fachanwalt Arbeitsrecht
ff.	folgende
Fn	Fußnote
FS	Festschrift
gem.	gemäß
GewO	Gewerbeordnung
GKV	Gesetzliche Krankenversicherung
HK	Handkommentar
Hrsg.	Herausgeber
Hs.	Halbsatz
idR.	in der Regel
IfSG	Infektionsschutzgesetz
iHv.	in Höhe von
iSd.	im Sinne des
iVm.	in Verbindung mit
Jg.	Jahrgang
JuS	Juristische Schulung
KSchG	Kündigungsschutzgesetz
KSchR	Kündigungsschutzrecht
LAG	Landesarbeitsgericht
MDR	Monatsschrift für Deutsches Recht
mind.	mindestens
MüKo	Münchener Kommentar
MuSchG	Mutterschutzgesetz
n.F.	neue Fassung
NJOZ	Neue Juristische Online Zeitschrift
NJW	Neue Juristische Wochenschrift
Nr.	Nummer
NZA	Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht
NZA-RR	Rechtsprechungs-Report Arbeitsrecht
NZS	Neue Zeitschrift für Sozialrecht

o.Ä.	oder Ähnliches
o.g.	oben genannt
öAT	Zeitschrift für das öffentliche Arbeits- und Tarifrecht
RAG	Reichsarbeitsgericht
RdA	Recht der Arbeit
RL	Richtlinie
Rn	Randnummer
S.	Seite
SAE	Sammlung Arbeitsrechtlicher Entscheidungen
SchIHA	Schleswig-Holsteinische Anzeigen
SGB	Sozialgesetzbuch
sog.	Sogenannt
SozialR	Sozialrecht
TV-AVH	Tarifvertrag für die Arbeitsrechtliche Vereinigung Hamburg e.V.
TVG	Tarifvertragsgesetz
TVöD	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst
u.a.	unter anderem
Urt.	Urteil
v.	vom
z.B.	zum Beispiel
ZfA	Zeitschrift für Arbeitsrecht
ZIP	Zeitschrift für Wirtschaftsrecht
zit.	zitiert
ZPO	Zivilprozessordnung
ZTR	Zeitschrift für Tarifrecht

